

**De Kinderverpleegkundige vakraad.
Een must-have voor alle organisaties waar
kinderverpleegkundigen werkzaam zijn.**



KINDERVERPLEEGKUNDIGE VAKRAAD

KINDERTHUISZORG-NEDERLAND



In 2019 hebben we als kinderverpleegkundigen van KinderThuisZorg-Nederland de mogelijkheid gekregen om een Kinderverpleegkundige vakraad op te zetten. De directie wilde graag meer rechtstreekse invloed van kinderverpleegkundigen binnen de organisatie op het verpleegkundig beleid van de organisatie.

De opzet van de Kinderverpleegkundige vakraad

Er hebben zich op vraag van de organisatie in eerste instantie dertien kinderverpleegkundigen aangemeld om aan de slag te gaan met het verkennen van de kaders waarbinnen de Kinderverpleegkundige Vakraad het werk zo goed en autonoom mogelijk zou kunnen uitvoeren. Zij hebben een startdocument opgesteld dat nog steeds als leidraad wordt gebruikt door de uiteindelijke leden van de vakraad. Binnen de organisatie is vervolgens een procedure gestart waarbij individuele kinderverpleegkundigen zich kandidaat konden stellen om zitting te nemen in de vakraad. Met een selectie van kandidaten zijn gesprekken gevoerd door kwaliteitsmedewerkers van het servicebureau. Aan de hand van deze gesprekken zijn de eerste leden van de vakraad gekozen. De Kinderverpleegkundige vakraad is een afspiegeling geworden van alle kinderverpleegkundigen die werkzaam zijn bij KinderThuisZorg-Nederland.

Aan het begin hebben we vooral gekeken naar hoe de vakraad zich kon organiseren en welke onderwerpen er aan de orde moesten komen en/of prioriteit hadden. Iedereen was nog wat zoekende naar zijn eigen rol en verantwoordelijkheid binnen de Kinderverpleegkundige vakraad. We hebben allemaal de ervaring dat er door organisaties in het algemeen niet of weinig werd geluisterd naar de (kinder)verpleegkundige mening. We merkten bij onszelf ook dat we als leden van de verpleegkundige beroepsgroep toch nog wel leunden op het vastgestelde beleid van de organisatie in plaats van onze eigen rol en verantwoordelijkheid als kinderverpleegkundigen te nemen.

Een vakraad en geen adviesraad

We zijn met nadruk een vakraad en géén adviesraad. Dit hebben we in overeenstemming met de directie zo besloten. Advies kan opzij worden geschoven, maar we wilden dat de kinderverpleegkundigen een échte en serieuze stem zouden krijgen binnen de organisatie. Eentje die niet zomaar aan de kant kan worden geschoven. Bij alles wat er wordt aangedragen door ons, moet nu ook echt iets gebeuren. Uiteraard is dit een proces waarbij een goede samenwerking tussen alle partijen noodzakelijk blijft. We nemen hierbij de directie in een vroegtijdig stadium al mee in onze ideeën en plannen.

Mening van collega's

Om de kinderverpleegkundigen bij KinderThuisZorg goed te kunnen vertegenwoordigen, is input vanuit de kinderverpleegkundigen van groot belang. We halen informatie op bij de collega's om bijvoorbeeld inzicht te krijgen in onderwerpen die onze aandacht vragen. Zo zetten we regelmatig een enquête uit binnen de organisatie om ideeën en input te verzamelen waarmee we als vakraad aan de slag kunnen. We zijn voor onze collega's bereikbaar voor vakinhoudelijke vragen. Ook hebben we een eigen deel op het intranet van KinderThuisZorg waarin we collega-verpleegkundigen informeren over onze activiteiten en de voortgang. Zo worden alle ontwikkelingen ondersteund en breed gedragen.

KINDERVERPLEEGKUNDIGE VAKRAAD

KINDERTHUISZORG-NEDERLAND



Waar houdt de vakraad zich specifiek mee bezig?

Als vakraad houden we ons bezig met de inhoudelijke aspecten binnen het kinderverpleegkundig vakgebied en de ontwikkeling van ons beroep als kinderverpleegkundige. De zorg voor kinderen is enorm in ontwikkeling en daar willen we een actieve bijdrage aan leveren. De zorg voor kinderen verplaatst zich steeds vaker en sneller van het ziekenhuis naar de eigen leefomgeving van het kind en daarbij is onze kennis en kunde als kinderverpleegkundigen hard nodig. Wij weten als zorgprofessionals het beste wat er nodig is. Uiteraard altijd in samenspraak en overleg met het kind en de ouder(s).

Hoe doen we dit?

Wij stimuleren het kinderverpleegkundig vak door het onder de aandacht te brengen. We doen hiervoor voorstellen ter verbetering en nemen deel aan de verpleegkundige werkgroepen binnen KinderThuisZorg en zijn aanwezig bij afstudeerpresentaties van kinderverpleegkundigen in opleiding. Het zou jammer zijn als we deze eindopdrachten niet zouden gebruiken bij alle ontwikkelingen. Alles wat we zien en horen nemen we mee in onze plannen. We hebben meerdere visies geformuleerd die gebruikt worden om alle ontwikkelingen te ondersteunen. Zo hebben we een visie op zorg geschreven maar ook een aparte visie die we hebben op het kind en gezin en een visie op werkgroepen en de organisatie zelf. Zo is het voor iedereen glashelder waar we naartoe willen.

Wat is jullie plan voor 2021?

Dit jaar hebben we extra aandacht voor het ontwikkelen van kinderverpleegkundig leiderschap. We werken vooral aan de bewustwording van de eigen rol en autonomie van de kinderverpleegkundige. Als verpleegkundigen moeten we ons steeds meer realiseren dat de verpleegkundige steeds meer aan het roer staat van de zorg en niet de organisatie. Dat we initiatief en verantwoordelijkheid mogen nemen en die vooral niet moeten laten liggen. Als vakraadleden sluiten we in 2021 aan bij de zogenoemde KTZ-dagen. Deze dagen worden tweemaal per jaar georganiseerd voor alle kinderverpleegkundigen van KinderThuisZorg om ze mee te nemen in alle actuele onderwerpen en ontwikkelingen. We moeten ons er vooral van bewust worden dat we werken als kinderverpleegkundige. Wij vormen als kinderverpleegkundigen de organisatie en laten ons leiden door onze beroepscode en beroepsnormen, de organisatie ondersteunt ons daarbij. Gelukkig hebben wij een werkgever die daar de ruimte voor biedt. Door onze beroepsnormen te hanteren kunnen we ons verantwoorden naar de buitenwereld. Het helpt ons bij het onderbouwen op basis van argumenten en dit maakt ons besluitvaardiger. Als kinderverpleegkundigen werken we volgens een beroepsprofiel. Dit profiel is opgebouwd op basis van de zeven CanMEDS-competentiegebieden. Door het inzetten van het beroepsprofiel kunnen we laten zien over welke kennis, vaardigheden en houding we beschikken. De inzet van communicatievaardigheden, hoe we samenwerken met andere partijen maar ook het betrekken van kennis en wetenschap (bijvoorbeeld Evidence Based Practice) liggen hierin verankerd. We komen als kinderverpleegkundigen er niet meer mee weg door alleen vanuit ons

KINDERVERPLEEGKUNDIGE VAKRAAD

KINDERTHUISZORG-NEDERLAND



gevoel te handelen. We moeten ons ook te allen tijde professioneel kunnen verantwoorden over hetgeen we doen en inzetten. Daar draait verpleegkundig leiderschap om.

Waar willen we in de toekomst naartoe?

Als vakraad vinden we het belangrijk dat kinderverpleegkundigen zelf aan het stuur staan van veranderingen in de zorg voor zieke kinderen en hun gezin. Dat betekent dat we ons blijvend moeten ontwikkelen en de regie zullen moeten nemen. We richten ons hierbij op het steeds meer in autonomie kunnen uitvoeren van ons werk binnen autonoom functionerende kinderteams. Kinderverpleegkundig leiderschap wordt hierdoor gestimuleerd en bekrachtigd. We willen meer en beter kunnen samenwerken met instellingen en zorgprofessionals in andere werkvelden. We willen zelf contact onderhouden met de zorgverzekeraars en zorgkantoren, zodat de zorg die wij willen bieden uiteindelijk ook betaald wordt. We willen toewerken naar meer kwalitatieve zorg die niet belemmerd wordt door enige financiële prikkels binnen het systeem. Ook het samenwerken met belangenverenigingen en andere kinderverpleegkundige vakraden staat hoog op ons verlanglijstje. Maar dan moeten die laatste er natuurlijk wel komen. We zijn er als kinderverpleegkundigen in Nederland gezamenlijk verantwoordelijk voor om te bepalen hoe ons beroep eruit komt te zien en hoe dit verder ontwikkeld moet worden. Wij werken niet voor een organisatie, wij zijn zélf de organisatie!

Samenwerken

We hopen dat er meer zorgorganisaties ruimte zullen geven aan hun kinderverpleegkundige zorgprofessionals voor het opzetten van een Kinderverpleegkundige vakraad.

Kinderverpleegkundigen hebben geen enkele intentie om een ánder belang te vertegenwoordigen dan die van het welzijn van het kind en het gezin. In de kern betekent dit het optimaal uitoefenen van je beroep als kinderverpleegkundige. We vinden het belangrijk dat alle kinderverpleegkundigen in heel Nederland hun vak in autonomie mogen uitoefenen en willen hierin graag samenwerken. We zien andere kinderverpleegkundigen niet als concurrenten, maar als samenwerkingspartners. Niet alleen onze beroepsnormen maar bijvoorbeeld ook zaken die al zijn ontwikkeld zoals het 'Handvest Kind en Zorg' verbinden ons met elkaar. De rapporten die zijn geschreven door samenwerkende partijen maken hiervan ook onderdeel uit. Maar vooral ons beroep als kinderverpleegkundige verbindt ons met elkaar. Wij willen verder kijken dan onze eigen werksituatie. Hierdoor zijn we in staat om over de muur van onze organisatie heen te kijken en oprechte samenwerkingen aan te gaan.

We hopen dat er in de toekomst binnen verschillende organisaties vakraden zullen ontstaan, met als doel de kindzorg te verbeteren en het kinderverpleegkundig vak verder te professionaliseren. We hopen dan ook in contact te komen met andere vakraden om samen aan dit doel te werken.

Ben je geïnteresseerd geraakt in de Kinderverpleegkundige vakraad van KinderThuisZorg en wil je hier meer over weten? Kijk dan op het [LinkedIn platform van de Kinderverpleegkundige vakraad](#).